



## **DIRECTEUR GÉNÉRAL – FONDATION DOUGLAS**

### **Fondation Douglas**

La Fondation Douglas a été créée en 1972 pour soutenir le travail de l'Institut universitaire en santé mentale Douglas et de son centre de recherche, tous deux affiliés à l'Université McGill. La santé mentale est de plus en plus reconnue comme un enjeu critique pour la société, et l'Institut Douglas est reconnu à l'échelle nationale et internationale en tant que chef de file dans ce domaine.

La Fondation Douglas, qui a récemment terminé une campagne de financement qui a permis de recueillir plus de 22 millions de dollars, constitue l'une des principales sources de financement de l'Institut Douglas. Une grande partie des fonds recueillis est destinée à soutenir la recherche dans des domaines tels que la dépression, le suicide, la maladie d'Alzheimer, la schizophrénie, l'autisme et les troubles alimentaires. Elle contribue également de manière significative aux soins des patients et à la mise au point de programmes orientés vers les patients, avec la participation des cliniciens et des chercheurs de l'Institut et de son centre de recherche.

### **Imputabilité**

Le directeur général rend compte au conseil d'administration par l'intermédiaire de sa présidente. Le directeur général est chargé de développer, de mettre en œuvre et de gérer la stratégie globale de collecte de fonds pour la Fondation, y compris le fonds annuel en cours, les dons spéciaux et majeurs, la planification et la mise en œuvre de campagnes ciblées, et les relations avec les donateurs, y compris le programme de reconnaissance. Le directeur général travaille en étroite collaboration avec l'Institut et le Centre de recherche, ainsi que le CIUSSS-ODIM (Centre universitaire de santé et de services sociaux de l'Ouest de l'Île de Montréal) dont l'Institut Douglas fait partie depuis la réforme administrative mise en œuvre par le gouvernement en 2015.

### **Opportunités et défis**

L'Institut Douglas entre dans une période passionnante et stimulante de son développement. L'Université McGill a identifié la neuroscience et la recherche sur le cerveau comme une priorité institutionnelle. L'Institut Douglas et l'Institut neurologique de Montréal (le « Neuro »), tous deux affiliés à McGill, sont bien placés pour appuyer et contribuer à cette orientation de la recherche.

Le nouveau directeur scientifique du Centre de recherche Douglas, le Dr Gustavo Turecki, qui dirige également le département de psychiatrie de l'Université McGill, s'est engagé à développer



et à approfondir les partenariats en recherche et en philanthropie avec McGill et le Neuro. Les liens entre la recherche fondamentale, la recherche clinique et les soins aux patients constitueront un domaine d'intérêt particulier.

La Fondation Douglas fait partie intégrante de ces développements passionnants. Sous la direction de son prochain directeur général, la Fondation affinera et renforcera ses capacités de collecte de fonds, se concentrera sur les activités et les initiatives du Centre de recherche et continuera à développer et à soutenir les soins aux patients. De plus, la Fondation améliorera les occasions de travailler plus efficacement et de créer des synergies avec McGill et le Neuro.

### **Profil**

Vous êtes un leader dynamique et bilingue, dont les antécédents et l'expérience vous ont préparé à devenir le prochain directeur général de la Fondation Douglas, à un moment critique et passionnant de son développement. Travaillant en étroite collaboration avec l'Institut et le Centre de recherche, vous êtes un penseur stratégique capable d'établir des objectifs ambitieux et de mobiliser les ressources nécessaires pour les atteindre.

Vous êtes passionné par la mission de l'Institut Douglas et le domaine de la santé mentale, ce qui se traduit par une capacité démontrée à promouvoir ses objectifs et ses programmes avec succès au sein de la communauté philanthropique.

Vous avez bâti des réseaux et des équipes que vous avez su inspirer avec succès pour prospérer. Les donateurs et les bénévoles reconnaissent votre éloquence et votre approche engageante et collaborative. Votre style de gestion est ouvert et axé sur le travail d'équipe.

### **Candidature**

Si vous pensez avoir le profil que nous recherchons, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avec une lettre expliquant votre intérêt à Kenniff Leadership Inc. à l'attention de Martha Ortega, [mortega@kenniffleadership.com](mailto:mortega@kenniffleadership.com). Toutes les informations reçues seront traitées dans la plus stricte confidentialité. Bien que nous apprécions l'intérêt de chaque candidat, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour l'étape suivante du processus.

[www.kenniffleadership.com](http://www.kenniffleadership.com)