



OFFRE D'EMPLOI DIRECTEUR GÉNÉRAL / DIRECTRICE GÉNÉRALE

La Fondation de l'Hôpital de Notre-Dame-de-Fatima est un organisme sans but lucratif qui œuvre depuis 35 ans permettant à la population du Kamouraska de recevoir des soins de santé de qualité, et de proximité, grâce à l'achat d'équipements médicaux à la fine pointe de la technologie, favorisant ainsi le recrutement de médecins et de professionnels compétents et dévoués.

La Fondation de l'Hôpital de Notre-Dame-de-Fatima permet également de soutenir le Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent (CISSS BSL) dans l'accomplissement des missions des installations de santé et de services sociaux du **Kamouraska** : CH (Hôpital de Notre-Dame-de-Fatima), CHSLD (Centre d'Anjou et Centre Villa Maria) et CLSC les Aboiteaux

PRINCIPALES FONCTIONS

Relevant du conseil d'administration de la Fondation, la personne voit à la réalisation de la mission et des objectifs de la Fondation tout en étant responsable de l'ensemble du développement et des opérations de la Fondation. Elle entretient des relations étroites de collaboration avec la direction générale du CISSS du Bas-Saint-Laurent, le personnel des installations du Kamouraska et des personnes qui gravitent de près ou de loin autour de la Fondation. Elle développe des stratégies de collecte de fonds afin d'accroître la participation financière des donateurs. Elle assure une saine gestion des ressources financières, humaines et matérielles. Elle supporte et encadre les activités du conseil d'administration, des différents comités et des bénévoles. Elle voit à l'application du plan d'action afin de permettre l'atteinte des objectifs et d'assurer le rayonnement de la Fondation dans son milieu.

Une description des fonctions plus complète est disponible sur demande ou en visitant le site internet du CISSS du Bas-Saint-Laurent, au www.cisss-bsl.gouv.qc.ca sous l'onglet Fondations en recherchant Fondation de l'Hôpital de Notre-Dame-de-Fatima.

EXIGENCES PARTICULIÈRES

- Éthique : bien comprendre les principes d'un comportement et de pratiques administratives socialement acceptables et s'assurer que son propre comportement et le comportement des autres cadrent avec ces normes et s'alignent sur les valeurs de l'organisme
- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) dans une discipline pertinente OU toute autre combinaison d'expérience pertinente
- Maîtriser les logiciels de la suite Office (Word, Excel, Power Point)
- Expertise en comptabilité, préparation et suivi de budget (un aout)
- Posséder un véhicule pour se déplacer à l'occasion sur le territoire du Bas-Saint-Laurent
- Faire preuve d'autonomie et d'un bon sens de l'initiative
- Être habile à développer et maintenir un réseau de contacts
- Être à l'aise de communiquer oralement et par écrit
- Gestion efficace des priorités et de son temps
- Expérience acquise dans des postes de direction à responsabilité croissante dans des organismes du secteur bénévole et communautaire (un aout).

CONDITIONS DE TRAVAIL

SALAIRE OFFERT (selon expérience et compétence) et avantages sociaux compétitifs

DÉBUT D'EMPLOI : immédiatement

NOMBRE D'HEURES : 32 heures / semaine du 1^{er} janvier au 30 juin et de 28 heures/semaine du 1^{er} juillet au 31 décembre, du lundi au jeudi.

ACHEMINEZ VOTRE CV AVANT LE 9 NOVEMBRE 2018 – 16 HEURES

PAR LA POSTE : Comité de sélection directeur(trice) général(e)
Fondation de l'Hôpital de Notre-Dame-de-Fatima inc.
1201, 6^e avenue Pilote
La Pocatière (Québec) G0R 1Z0

PAR COURRIEL : aline.fortin.cisssbsl@sss.gouv.qc.ca

TÉLÉPHONE : 418 856-7000, poste 7395