



Fondation
du Centre universitaire
de santé McGill



McGill University
Health Centre
Foundation



Gestionnaire aux finances



TABLE DES MATIÈRES

Le poste	3
Le Centre universitaire de santé McGill	3
La Fondation du Centre universitaire de santé McGill	4
Autres renseignements.....	5
Principaux secteurs de responsabilité	5
Qualifications et compétences.....	6
Organigramme de la Fondation du Centre de santé universitaire McGill	7
Notes biographiques : Julie Quenneville.....	8

POUR PLUS D'INFORMATION

La Fondation du Centre universitaire de santé McGill a retenu les services de KCI (Ketchum Canada inc.) pour pourvoir ce poste. Pour plus d'information à ce sujet, veuillez contacter par courriel **Sylvie Battisti, vice-présidente à la recherche et à la gestion des talents**, à FCUSMFinance@kcitalent.com.

Les candidats intéressés sont invités à faire parvenir à cette même adresse courriel leur curriculum vitae et une lettre d'intérêt avant le 11 mars 2019.

Toutes demandes de renseignements et candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

Gestionnaire aux finances¹

LE POSTE

La Fondation du Centre universitaire de santé McGill (CUSM) vit une période de croissance stimulante avec la mise en place d'un nouveau plan stratégique qui décrit les priorités stratégiques pour son expansion et son succès futurs, incluant la planification d'une ambitieuse campagne pluriannuelle.

Dans le cadre de notre plan de croissance et de capacité accrue, nous voulons combler le poste nouvellement créé de **gestionnaire aux finances**. Le candidat choisi sera chargé de l'enregistrement des activités financières et comptables de la Fondation et d'assurer l'exactitude et la fiabilité des systèmes de dons et de comptabilité.

Relevant du vice-président aux opérations, le nouveau titulaire du poste s'assurera de l'utilisation de saines pratiques financières et supervisera le travail de deux personnes : l'adjointe aux finances et la comptable en chef.

Le **gestionnaire aux finances** sera partie intégrante de l'équipe élargie de la Fondation, qui compte 28 membres dévoués et passionnés qui travaillent à positionner la Fondation du CUSM de manière à lui assurer un succès continu à titre de chef de file de la philanthropie dans le secteur de la santé. Nous sommes déterminés à bâtir des stratégies cohésives de collecte de fonds, de relations avec les donateurs, de communication et d'engagement en vue d'obtenir des investissements et des dons à l'appui des divers mandats du CUSM touchant les soins aux patients, la recherche et l'enseignement et à permettre ainsi aux médecins et chercheurs du CUSM de repousser les limites du possible.

LE CENTRE UNIVERSITAIRE DE SANTÉ MCGILL

Depuis plus de 150 ans, les hôpitaux fondateurs du Centre universitaire de santé McGill (CUSM) offrent à la collectivité des soins de grande qualité. C'est en 1997 que le CUSM voit le jour, fruit de la fusion de cinq hôpitaux montréalais : l'Hôpital de Montréal pour enfants, l'Institut thoracique de Montréal, l'Hôpital général de Montréal, l'Hôpital et Institut neurologique de Montréal et l'Hôpital Royal Victoria. Les instituts de recherche respectifs de ces hôpitaux ont fusionné pour former l'Institut de recherche du CUSM et, en 2008, l'Hôpital de Lachine et le Pavillon Camille-Lefebvre se joignent aussi à la grande famille du CUSM.

Affilié à la Faculté de médecine de l'Université McGill, le CUSM est un centre universitaire de santé qui offre certains des soins les plus avancés de la province, incluant entre autres des diagnostics, traitements et chirurgies complexes dans les secteurs de la cardiologie, de l'endocrinologie, des greffes, de la neurologie, de l'oncologie et de la pneumologie. Le CUSM s'occupe de certains des patients les plus gravement malades du Québec et offre des soins, des traitements et des examens médicaux hautement spécialisés que d'autres hôpitaux ne sont tout simplement pas en mesure d'offrir.

¹ Dans ce document, le masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

En juin 2015, le site Glen du CUSM était inauguré, et ce complexe accueille maintenant le nouvel Hôpital de Montréal pour enfants, l'Hôpital Royal Victoria, l'Institut thoracique de Montréal, le Centre du cancer des Cèdres et l'Institut de recherche du CUSM. Les patients et leur famille sont au cœur de la conception et de l'aménagement du nouvel hôpital.

Comptant 1 356 médecins et un personnel de plus de 12 000 personnes (infirmières, personnel de soutien et employés), l'hôpital du site Glen est une installation centrée sur le patient qui contribue à guérir tant le corps que l'esprit. Il a aidé le CUSM à transformer sa façon de donner à la population le plus haut niveau de soins, faisant ainsi en sorte que tous les patients reçoivent *les meilleurs soins pour la vie*.

Outre les soins cliniques, le CUSM est aussi un acteur international de premier plan en recherche fondamentale et clinique. Son Institut de recherche appuie présentement 446 chercheurs et soutient des projets de recherche actuellement dans 62 pays. Il continue à façonner l'évolution de la médecine pédiatrique et adulte en attirant des sommités cliniques et scientifiques du monde entier.

Chaque année, le CUSM forme près de 3 000 étudiants, dont des résidents en médecine et en chirurgie, des infirmières, des étudiants en médecine et des étudiants de professions paramédicales. De la médecine pédiatrique à la traumatologie adulte, ces étudiants reçoivent une formation hautement spécialisée qui les prépare efficacement à leur rôle au sein de la profession médicale. Tous les médecins du CUSM enseignent aussi à la faculté de médecine de l'Université McGill.

On trouvera plus d'information sur le CUSM au <https://cusm.ca/>.

LA FONDATION DU CENTRE UNIVERSITAIRE DE SANTÉ MCGILL

La Fondation du CUSM joue un rôle central pour soutenir des programmes exceptionnels, acquérir de l'équipement médical innovant, favoriser des recherches révolutionnaires, et assurer le plus haut niveau d'enseignement qui soit.

En 2015, les fondations respectives du CUSM et de l'Hôpital Royal Victoria se sont associées pour remplir conjointement leur mission visant à amasser des fonds pour combler les besoins les plus pressants de l'hôpital. En harmonisant nos priorités de collecte de fonds et en intégrant nos conseils d'administration et notre personnel au sein d'une même équipe, nous sommes mieux placés pour répondre aux besoins de notre hôpital en termes de soin des patients, d'enseignement et de recherche. Depuis, nous avons renforcé nos capacités de collecte de fonds et contribué des sommes record en appui aux besoins les plus pressants de l'Hôpital Royal Victoria. Le 1^{er} avril 2018, la Fondation de l'Hôpital Royal Victoria changeait officiellement de nom pour devenir la Fondation du Centre de santé universitaire McGill. Nous formons maintenant une seule et même fondation, vouée à investir dans les soins aux patients, la recherche et l'enseignement.

La Fondation est gouvernée par un conseil d'administration bénévole qui compte des membres issus des milieux médicaux, scientifiques, universitaires et d'affaires. Ces leaders énergiques s'assurent que la Fondation maintienne les normes les plus élevées en matière d'éthique et de pratiques comptables. Le conseil supervise et approuve le budget de la Fondation, ses objectifs de collecte de fonds et l'allocation des fonds recueillis pour soutenir les priorités du CUSM.

La Fondation du CUSM comprend une équipe de 28 employés et a totalisé des revenus de 28 M\$ en 2017-2018. Nous poursuivons notre croissance en mode accéléré, le nombre de nos donateurs ayant connu une augmentation remarquable de 26 %, alors que nos revenus augmentaient pour leur part de près de 25 % l'an dernier.

Nous avons mis en place un nouveau plan stratégique qui établit les principales priorités pour notre réussite et notre croissance futures doté d'une stratégie de collecte de fonds diversifiée, qui assure l'équilibre entre le financement de tous les secteurs de besoins prioritaires.

On trouvera plus d'information sur la Fondation du CUSM au <https://www.fondationcusm.com/>

AUTRES RENSEIGNEMENTS

Conseil d'administration :

- <https://www.fondationcusm.com/a-propos/conseil-administration/>

Rapport annuel 2017-2018 :

- https://www.muhcfoundation.com/wp-content/uploads/2018/08/FCUSM_rapport_annuel_2018.pdf

Autres publications de la Fondation du CUSM :

- <https://www.fondationcusm.com/a-propos/nos-publications/question-de-sante-automne-2018/>

Nouvelles :

- <https://www.fondationcusm.com/nouvelles/>
- <https://www.fondationcusm.com/elspeth-mcconnell/>
- <https://www.fondationcusm.com/don-15-million/>

PRINCIPAUX SECTEURS DE RESPONSABILITÉ

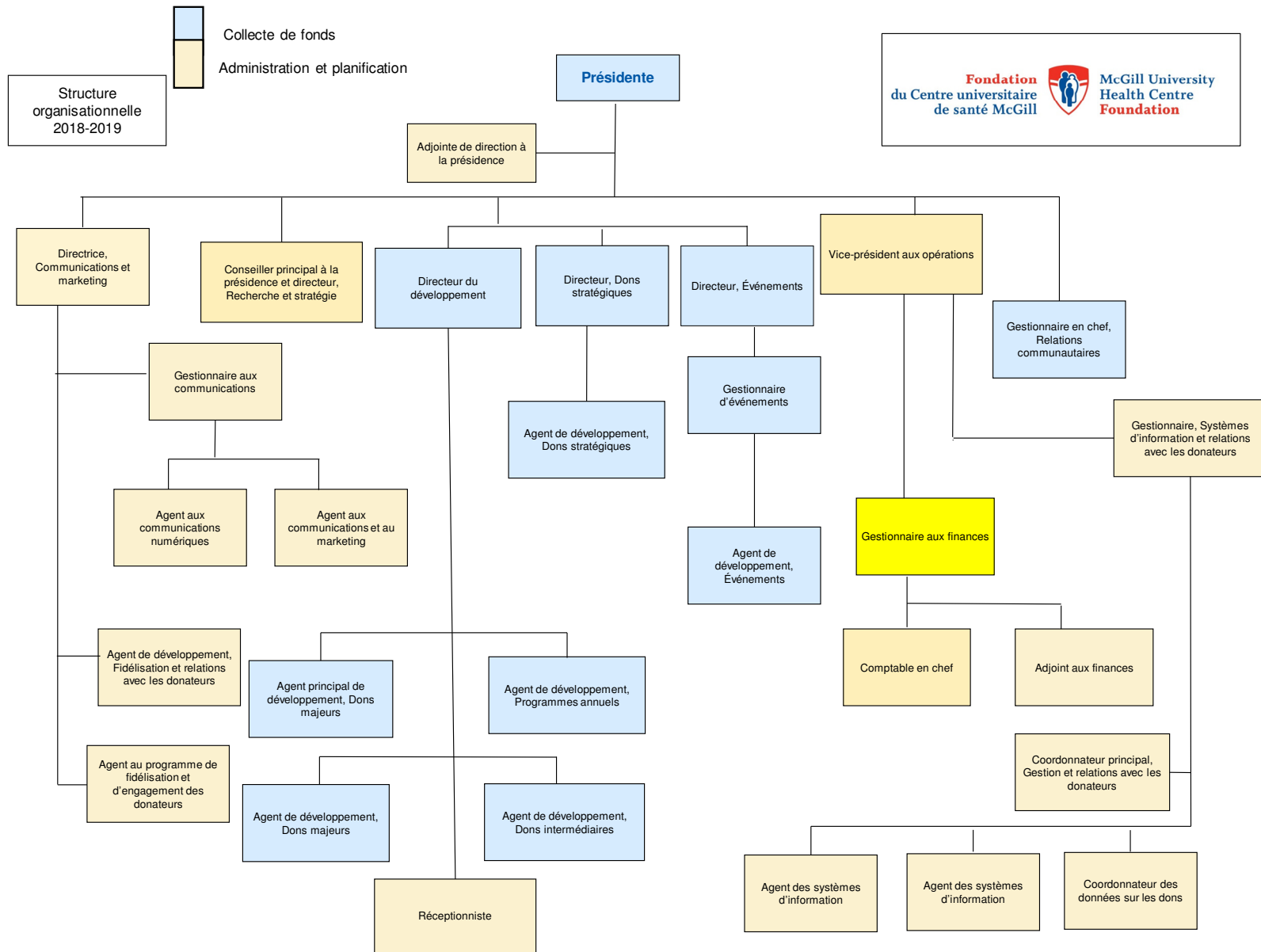
Relevant du vice-président aux opérations, le gestionnaire aux finances sera responsable des objets suivants :

- Réviser à chaque mois la conciliation des bases de données et des systèmes financiers pour assurer la cohérence des totaux et des allocations.
- Réviser à chaque mois la conciliation du compte de banque.
- Réviser la conciliation des transactions par cartes de crédit traitées par BBMS et Moneris.
- Réviser l'écriture mensuelle au journal des investissements ainsi que les conciliations et les dossiers de travail appropriés nécessaires pour la fin de l'exercice financier.
- Préparer les états de compte financiers mensuels incluant les rapports justificatifs et l'analyse des écarts.
- Préparer les rapports à présenter au conseil d'administration.
- Vérifier les rapports de TPS/TVQ trimestriels et annuels à soumettre à Revenu Québec.
- Assurer la liaison entre les agents liés aux relations avec les donateurs, les systèmes d'information et les agents de développement pour assurer des rapports appropriés et efficaces entre les systèmes d'information et les systèmes financiers.
- Réviser la Déclaration de renseignements des organismes de bienfaisance enregistrés (T3010), la Feuille de travail – Administrateurs, fiduciaires et autres responsables (T1235) et la Feuille de travail – Donataires reconnus (T1236) à soumettre à l'ARC.
- Réviser les instructions d'acceptation de dons de titres pour la signature du vice-président aux opérations.
- Gérer la préparation des renseignements pour l'audit de fin d'exercice par les auditeurs externes.
- Préparer les prévisions et le budget annuels.
- Optimiser tous les processus et procédures comptables pour assurer l'atteinte et le maintien des meilleures pratiques.
- Superviser et guider les personnes sous sa responsabilité en vue d'assurer le travail d'équipe et la collaboration.
- Toutes autres tâches demandées ou assignées par le vice-président aux opérations.

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES

- Au moins cinq ans d'expérience pertinente en comptabilité. L'expérience dans le secteur sans but lucratif serait un atout.
- Préférence sera donnée aux membres de l'Ordre des comptables professionnels agréés. Toutes autres attestations d'études additionnelles constituent des atouts.
- Préférence sera aussi donnée à une bonne connaissance des systèmes intégrés de finances et de bases de données et à la connaissance et à l'expérience de travail des logiciels Blackbaud qui s'y rapportent, tels que Raiser's Edge et Financial Edge.
- Excellente connaissance des logiciels de la suite MS Office, notamment Word, Excel, PowerPoint et Adobe.
- Capacité à travailler dans les deux langues officielles, à l'oral et à l'écrit.
- Excellentes habiletés en matière d'organisation, de communications et de relations interpersonnelles.
- Attention impeccable aux détails, capacité à mener plusieurs tâches de front et à travailler sous pression dans un environnement dynamique, tout en respectant des échéances serrées.
- Savoir être méticuleux et discret en matière de renseignements confidentiels.

ORGANIGRAMME DE LA FONDATION DU CENTRE UNIVERSITAIRE DE SANTÉ MCGILL



NOTES BIOGRAPHIQUES

Julie Quenneville, Présidente



Julie Quenneville a été nommée présidente de la Fondation du CUSUM en 2015.

Elle a fait ses classes dans le domaine public, d'abord comme journaliste puis, en 2003, à titre de chef de cabinet adjointe et conseillère politique de Philippe Couillard, alors ministre de la Santé et des Services sociaux du Québec. À ce titre, elle était responsable de divers dossiers, notamment de la collaboration avec les divers intervenants en vue de garder à Montréal l'Hôpital Shriners pour enfants du Canada, ce qui lui a permis de goûter vraiment à l'engagement communautaire.

Déterminée à maintenir ce profond sentiment de satisfaction tiré de ces efforts de collaboration et de leur succès, M^{me} Quenneville a accepté un poste de gestion au CUSM en 2005. Au cours des dix années qui ont suivi, elle a accepté des postes stratégiques de plus en plus importants pour finalement devenir directrice du développement et du marketing en 2008. Dans les sept années suivantes, M^{me} Quenneville a dirigé l'équipe qui a mené au développement de la très forte image de marque du CUSM, une initiative cruciale pour permettre à celui-ci de lancer *Les meilleurs soins pour la vie*, une campagne majeure sans précédent de 300 M\$. En tant que directrice, M^{me} Quenneville a travaillé étroitement avec le président et le cabinet de campagne ainsi qu'avec les responsables des services cliniques, de la recherche et de l'administration du CUSM. Ce faisant, elle a grandement approfondi sa connaissance des priorités du CUSM. Elle a aussi établi des liens étroits avec la communauté, les donateurs privés et les sociétés donatrices ainsi qu'avec plusieurs autres acteurs importants.

Lorsque le déménagement des hôpitaux du CUSM sur le site Glen est devenu réalité, M^{me} Quenneville s'est occupée d'assurer que tant les anciens sites hospitaliers que le site Glen soient célébrés de manière appropriée. Pour y parvenir, elle a créé un « Comité de l'héritage », recruté plus de 300 bénévoles pour gérer un calendrier d'événements spéciaux, dont l'inauguration du festival communautaire *Le CUSM aime Montréal*, et a recruté de nouveaux commanditaires pour obtenir l'appui financier nécessaire.

Depuis qu'elle a pris la direction de la Fondation du Centre universitaire de santé McGill (CUSM) et de la Fondation de l'Hôpital Royal Victoria (HRV) en 2015, M^{me} Quenneville a mené une immense transformation qui a eu pour résultat d'augmenter de 60 % les revenus annuels et de réduire de 22 % à 16 % le rapport de coût. À son arrivée, les deux équipes ont été rapidement intégrées, tout comme les processus, les communications et les bases de données. Elle a dirigé la transformation du conseil d'administration, recrutant 18 nouveaux administrateurs sur un total de 26, afin que le conseil reflète mieux la diversité de langue, de genre, de culture et d'âge. Au nombre des nouveaux membres du conseil, mentionnons des chefs de direction d'importantes entreprises et des membres issus des familles québécoises les plus influentes.

M^{me} Quenneville a aussi dirigé un repositionnement complet de la marque et du marketing et a depuis développé de nouvelles sources de revenus et augmenté les revenus dans tous les autres secteurs. Elle a mis en place des objectifs pour le personnel et un programme d'incitatifs financiers pour stimuler l'engagement et l'autonomisation des employés. Enfin, elle a piloté cette année la fusion complète des fondations de l'HRV et du CUSM.