



Titre du poste : Conseiller, développement philanthropique et relation avec les donateurs
Direction : Développement philanthropique

Sommaire

Relevant de la direction, dons majeurs, partenariats et relation donateurs, **le conseiller en développement philanthropique et relation avec les donateurs** est responsable d'établir des liens avec les individus, les fondations et les corporations susceptibles de contribuer au développement de la Fondation de l'Institut de Cardiologie de Montréal.

Le conseiller collabore à l'identification, au développement des relations, à la sollicitation, à la reconnaissance et à l'intendance des donateurs majeurs afin d'atteindre les objectifs financiers de la Fondation. Le conseiller contribue à bâtir, à enrichir et à faire la promotion du programme de dons intermédiaires.

Responsabilités :

- Rédiger de la documentation et des propositions à soumettre aux donateurs potentiels
- Collaborer à la préparation et à la tenue des présentations et en effectuer les suivis
- Travailler en collaboration pour la réalisation des plans de reconnaissance des donateurs
- Coordonner le programme de fidélisation (reconnaissance et rapport d'impact) pour tous les donateurs majeurs
- Effectuer toute autre tâche connexe demandée par son supérieur

Exigences de l'emploi :

- Diplôme universitaire en administration, en communication-marketing ou autre formation pertinente
- Minimum de quatre (4) années d'expérience dans un poste ayant des fonctions similaires ou dans un domaine connexe
- Maîtrise du français et de l'anglais à l'oral et à l'écrit
- Connaissance de l'environnement Microsoft et de la suite Office
- Connaissance de la base de données NXT/Raiser's Edge (un atout)

Aptitudes recherchées :

- Avoir de l'entregent, être courtois et pratiquer l'écoute active
- Avoir une attitude positive et être orienté sur les résultats
- Détenir des aptitudes de communication, tant à l'oral qu'à l'écrit
- Avoir un excellent jugement, être discret et savoir respecter la confidentialité
- Avoir de l'habileté à travailler en équipe
- Avoir une pensée stratégique, un bon sens des valeurs et une éthique de travail rigoureuse
- Très bonne gestion des priorités, initiative et sens des responsabilités

Conditions de travail :

- Contrat à durée déterminée d'un an (remplacement de congé de maternité);
- Horaire de 35 hrs/semaine.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et votre lettre de présentation à direction.ficm@icm-mhi.org

Veillez noter que le masculin est employé afin de ne pas alourdir le texte