



**CODE
ViE.ca**

PRÉSENTATION DU POSTE

Contrôleur financier¹

FONDATION DE
L'HÔPITAL
GÉNÉRAL
DE MONTRÉAL

TABLE DES MATIÈRES

Le poste	3
La Fondation de l'Hôpital général de Montréal (FHGM)	3
Rapport financier	4
Conseil d'administration de la FHGM	5
Autres renseignements.....	6
Principaux domaines de responsabilités	6
Qualifications, compétences et comportements souhaités.....	6
Notes biographiques	7
Organigramme.....	8

POUR AVOIR PLUS D'INFORMATION

La Fondation de l'Hôpital général de Montréal a retenu les services de KCI (Ketchum Canada inc.) pour effectuer la présente recherche de cadre. Pour avoir plus d'information sur ce poste de leadership, veuillez communiquer avec Sylvie Battist, vice-présidente ou Mona Ip, conseillère principale de KCI à la recherche et à la gestion des talents, par courriel à l'adresse MGHFfin@kcitalent.com.

Toutes les candidatures et demandes d'information seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

Bien que la date limite de soumission des candidatures soit le 18 novembre 2022, les candidats intéressés sont encouragés à soumettre leur curriculum vitae et leur lettre d'intérêt le plus tôt possible, car les candidatures seront examinées au fur et à mesure et les entretiens pourront être tenus avant la date limite.

¹ L'emploi du masculin est ici privilégié dans le seul but d'alléger le texte.

Contrôleur financier

Fondation de l'Hôpital général de Montréal

LE POSTE

Dans le cadre de notre plan de croissance et de capacité accrue, la Fondation de l'Hôpital général de Montréal veut combler le poste de contrôleur financier avec une personne dynamique et professionnelle. Le titulaire du poste aura comme principale responsabilité de gérer la comptabilité, les fonctions financières et la trésorerie ainsi que d'assurer l'exactitude et la fiabilité des systèmes de dons et de comptabilité afin de soutenir notre vision stratégique pour l'expansion des capacités de la Fondation.

Relevant de la directrice des finances, le contrôleur financier sera un membre important de l'équipe de la Fondation et se joindra à un groupe de professionnels dévoués travaillant à positionner la Fondation en vue d'une croissance future et de sa réussite en tant que chef de file en philanthropie de la santé. Dans le cadre de l'exercice de ses fonctions, il est essentiel de faire preuve d'initiative, de jugement, de souplesse et méticulosité, de même que d'un souci du détail, d'adaptabilité et d'un esprit d'équipe sans pareil.

Le bureau de la FHGM est un milieu de travail hybride, situé sur l'avenue Cedar au centre-ville de Montréal.

LA FONDATION DE L'HÔPITAL GÉNÉRAL DE MONTRÉAL



Établie en 1973, la mission de la Fondation de l'Hôpital général de Montréal (FHGM) consiste à assurer un soutien vital pour des soins vitaux. Notre rôle consiste à amasser des fonds importants, à les gérer et à investir de façon avisée dans la recherche, la formation et la technologie au sein de l'Hôpital général de Montréal, du Centre universitaire de santé McGill (CUSM) et, de façon plus générale, du réseau universitaire de santé McGill. Nous travaillons étroitement avec les donateurs et nos précieux collaborateurs à accroître la sensibilisation et à promouvoir l'excellence en matière de soins vitaux pour tous les patients, actuels et futurs.

Au cours des dix dernières années, la Fondation a investi 150 millions de dollars pour soutenir les services aux patients et la recherche. Pendant l'année financière 2021-2022, nos donateurs ont généreusement contribué 21,4 millions de dollars pour soutenir notre travail. Au cours de la dernière année financière, l'incroyable générosité de notre communauté, alliée au travail assidu de l'équipe de notre Fondation, a fait en sorte que nous avons atteint un ratio de frais d'administration de 7,8 % (selon les règles T3010 de l'Agence du revenu du Canada) – un ratio bien en deçà de la moyenne canadienne pour les grandes fondations d'hôpitaux.

Conformément à la volonté des donateurs, les fonds amassés par la FHGM permettent d'appuyer de nombreux programmes de recherche de haut niveau, de doter l'hôpital d'équipements de pointe et de soutenir les équipes médicales dans leurs besoins prioritaires. Les relations solides qu'elle entretient avec les différents intervenants du milieu de la santé font de la FHGM un partenaire de choix pour orienter les donateurs vers les besoins importants, où les retombées de leurs dons seront les plus importantes. La FHGM appuie également divers projets du réseau McGill et d'autres établissements.

CAMPAGNE CODE ViE : UN SOUTIEN VITAL POUR DES SOINS VITAUX

La campagne CODE ViE est la campagne majeure pluriannuelle de 100 millions de dollars, lancée en novembre 2018, qui s'est terminée en décembre 2021 avec un total amassé de 110 millions de dollars, une belle réussite!

CODE ViE est notre promesse de soutenir les soins vitaux et l'expression de notre respect pour la nature précieuse de la vie. C'est la relation symbiotique entre le désir de nos donateurs d'agir concrètement, et la sélection éclairée et impartiale des projets de soins de santé prioritaires à soutenir.



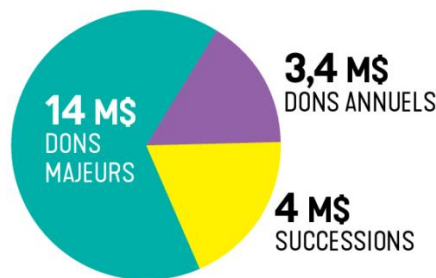
En misant sur CODE ViE, nous voulons protéger, guérir, soigner et sauver des vies dans tous les établissements médicaux avec lesquels nous sommes affiliés. Ultimement, nous cherchons à développer la médecine du futur grâce à la recherche, la prévention et la technologie.

Regarde la vidéo [CODE ViE : 110 M\\$ amassés!](#)

RAPPORT FINANCIER

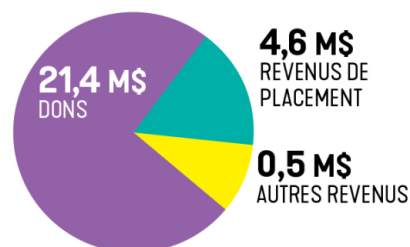
Nous sommes très reconnaissants envers notre communauté et nos partenaires pour leur incroyable générosité. **Au cours de l'exercice financier s'étendant du 1er avril 2021 au 31 mars 2022, nous avons amassé 21,4 millions de dollars en dons!** Une fois de plus, les dons majeurs ont représenté une grande partie des revenus, tout comme les dons annuels et les successions. Chaque don compte, quel que soit son type ou sa taille.

SOURCE DES DONS **21,4 M\$**

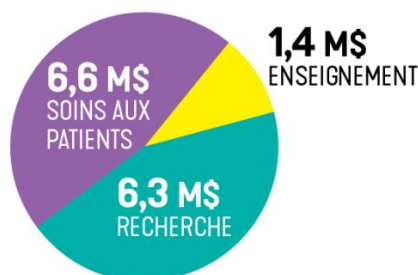


Notre solide gestion financière nous a également permis d'encaisser 4,6 millions de dollars supplémentaires en revenus nets de placements et d'autres revenus de 0,5 million de dollars, pour un total de 26,5 millions de dollars pour l'exercice 2021-2022.

REVENUS **26,5 M\$**



SOUTIEN AUX SOINS VITAUX **14,3 M\$**



La pandémie nous a tous fait prendre conscience de l'importance de la recherche pour protéger la santé de notre communauté et pour assurer un soutien vital pour des soins vitaux. C'est pourquoi **nous avons versé 6,3 millions de dollars afin de soutenir la recherche et 1,4 million de dollars pour l'éducation** afin d'approfondir les connaissances de nos équipes médicales. Prendre soin de nos patients est une grande priorité : nous avons alloué 6,6M\$ pour soutenir les soins aux patients et améliorer leur expérience.

Encore une fois cette année, nous sommes fiers d'avoir maintenu un faible ratio des dépenses administratives par rapport au revenu, à seulement 7,8%. **L'entièreté de vos dons sert à répondre aux besoins prioritaires** puisque les dépenses administratives sont couvertes par nos revenus de placement.

RATIO DES DÉPENSES ADMINISTRATIVES PAR RAPPORT AU REVENU*

COÛTS DES ACTIVITÉS DE FINANCEMENT	4,2 %
GESTION ET ADMINISTRATION	2,6 %
FRAIS DE GESTION DE PLACEMENTS	1,0 %
TOTAL DES DÉPENSES ADMINISTRATIVES	7,8 %

* SELON LES RÉGLES T3010 DE L'AGENCE DU REVENU DU CANADA.

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA FHGM

Jean-Christophe Bédos, Président
Elise Nesbitt, Vice-présidente
Jean-Guy Gourdeau, Président et chef de la direction
Jocelyne Poliquin, Secrétaire
Julie Denis, Trésorière
Adam Adamakakis, Administrateur
Gail Adelson-Marcovitz, Administrateur
Kim Anderson, Administrateur
Daniel Baer, Administrateur
Cristina Birks, Administrateur
Vincenzo Ciampi, Administrateur
Dominic M. Costantini, Administrateur
Sophie Cousineau, Administrateur
Dr. Liane S. Feldman, Administrateur
Jane Hope, Administrateur
Ann Lynch, Administrateur
Judith Ménard, Administrateur
Patrice Ouimet, Administrateur
Yvon Roy, Administrateur

Peter F. Trent, Administrateur
Nancy Wells, Administrateur

CONSEIL ÉMÉRITE

Andrew T. Molson
David Bensadoun
H. Jonathan Birks
Peter Coughlin
Dr. Gerald M. Fried
Cynthia M. Gordon
Scott B. Jones
David L. McAusland
Gail Merilees Jarislowsky
Mark L. Smith
J. Robert Swidler
Ivan C. Velan
Michel Vennat

AUTRES RENSEIGNEMENTS

[À propos de la Fondation de l'Hôpital général de Montréal](#)

[Notre équipe](#)

[Rapport annuel 2021-2022](#)

[États financiers \(en anglais\) 2021-2022](#)

[L'annonce de campagne CODE ViE](#)

PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITÉS

- Gérer la comptabilité et les fonctions financières;
- Superviser la coordonnatrice financière, responsable de la préparation et de l'analyse des états financiers et d'autres rapports opérationnels et financiers, de la comptabilité générale, des comptes à payer, de la paie et des rapports exigés par la loi;
- Assurer la conformité aux normes comptables et autres réglementations en vigueur;
- Assurer les suivis et l'amélioration des processus et politiques comptables et contrôles internes de la Fondation visant à assurer l'intégrité des informations;
- Gérer la préparation des dossiers de vérifications comptables et statutaires;
- Gérer la planification de la trésorerie, autant à court terme qu'à moyen/long terme;
- Enregistrer les transactions de placement;
- Collaborer à la préparation et au suivi des budgets annuels;
- Répondre aux différentes demandes d'analyses ad hoc;
- Collaborer dans la préparation des rapports à présenter au conseil d'administration et à nos partenaires d'affaires;
- Collaborer au suivi et aider à développer des indicateurs de performances;
- Soulever des opportunités d'améliorations et proposer des solutions innovantes;
- Collaborer aux divers projets spéciaux tel que l'automatisation de certains processus, la mise en place de nouveaux procédés, l'amélioration continue;
- Réaliser toutes les autres tâches connexes.

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES

- Baccalauréat en comptabilité avec le titre de CPA;
- Avoir au moins 7 ans d'expérience progressive dans des fonctions similaires ;
- Bonnes habiletés en communication et en travail d'équipe;
- Bon esprit d'analyse et de synthèse, compétences en matière de planification et d'organisation;
- Capacité de travailler en français et en anglais (oral et écrit);
- Solide maîtrise de la suite MS Office (Excel avancé) et compétences avérées en utilisation des technologies;
- De l'expérience dans le secteur des OSBL serait un atout.

COMPORTEMENTS SOUHAITÉS

- Intégrité et respect de l'éthique et des valeurs;
- Discrétion, diplomatie, facilité à entretenir des relations interpersonnelles harmonieuses;
- Degré élevé d'efficacité, d'autonomie et de rigueur;
- Jugement et souplesse;
- Être une personne méticuleuse et responsable;
- Faire preuve de motivation et d'initiative;
- Personne ayant une bonne capacité d'adaptation aux diverses tâches qui lui sont confiées et capacité de prioriser plusieurs demandes à la fois;
- Capacité à gérer des situations imprévues ou complexes.

NOTES BIOGRAPHIQUES

Jean-Guy Gourdeau, CFA, CPA Président et chef de la direction



Jean-Guy possède plus de 25 ans d'expérience en gestion de haut niveau et en matière de services financiers dans des organisations comme Groupe financier Richardson, Corporation financière Power, Groupe Investors inc., Corporation financière Trilon inc. et Brascan Ltd. (aujourd'hui Brookfield Asset Management).

Jean-Guy a obtenu son baccalauréat en commerce de l'Université McGill (avec grande distinction), où il a été boursier universitaire. Il a reçu son titre de comptable agréé en 1987 au sein de la firme Touche Ross, et celui d'analyste financier agréé en 1992.

Jean-Guy est très actif au sein d'organismes sans but lucratif depuis plus de 25 ans. Il a auparavant siégé à de nombreux autres conseils d'entreprises et d'organismes communautaires de Québec, Toronto et Winnipeg.

Julie Denis, CPA Vice-présidente, Finances et administration

Julie Denis s'est jointe à la Fondation de l'Hôpital général de Montréal en 2015 à titre de vice-présidente, Finances et administration.

Son parcours professionnel de près de 30 ans lui a permis de démontrer de solides compétences en matière de planification stratégique, d'acquisition et d'intégration d'entreprises, d'optimisation des processus opérationnels, de contrôle des coûts et de gestion des opérations.

Julie, qui a obtenu son baccalauréat en administration des affaires à HEC Montréal, est également membre de l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA, CA). Elle a travaillé plus de 15 ans pour le compte du Groupe TD Assurance, à titre de vice-présidente aux finances. Pendant près de 5 ans, elle a également été chef des finances au cabinet d'avocats Heenan Blaikie. Julie est reconnue pour sa joie de vivre, son sourire et son leadership.



Jocelyne Poliquin, CPA Directrice des finances



Jocelyne Poliquin s'est jointe à la Fondation de l'Hôpital général de Montréal en 2020 initialement en tant que contrôleur financier.

Jocelyne Poliquin a une vaste expérience en préparation de budgets et d'états financiers, en gestion financière, en gestion des opérations ainsi qu'en analyse de coûts.

Avant de se joindre à la Fondation de l'Hôpital général de Montréal, Jocelyne a travaillé pour la Corporation VoiceAge pendant 17 ans, d'abord en tant que contrôleur, puis en tant que vice-présidente des finances et de l'administration où elle était responsable des fonctions financières et administratives de l'entreprise.

Elle a également occupé les postes de coordonnatrice de projets en analyse d'affaires ainsi qu'en développement de prix chez Relizon Canada, où elle a apporté une contribution clé au développement et à l'implantation d'un système informatisé de détermination des prix.

Jocelyne est reconnue pour son dynamisme et son attitude positive.

Jocelyne est titulaire d'un B.Comm en comptabilité de management de l'Université du Québec à Montréal et membre de l'Ordre des Comptables Professionnels Agréés du Québec (CPA, CMA).

ORGANIGRAMME DE LA FONDATION DE L'HÔPITAL GÉNÉRAL DE MONTRÉAL

